

Филиал казенного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Сюмсинского района»



«Быдэ вуымтэосты мерлыко йбназанья Сюмси ёросысь центр» «Быдэ вуымтэосты мерлыко йбназанья элькун центр» Удмурт Элькуньсь мерлыко юрттос сётонья казна ужъюртлэн филиалэз «Сюмси ёросысь БВМЙЦ» Элькун БВМЙЦ филиалэз

427390 Удмуртская Республика Сюмсинский район с. Кильмезь ул. Набережная, 6 «а»
Тел/факс (34152)3-11-89 тел (34152)3-13-71 e-mail: orlovskidd@mail.ru

Отчет по противодействию коррупции

1. В филиале создана комиссия по предупреждению и противодействию коррупции, куда вошли представители трудового коллектива, утвержденная приказом заведующего № 01-02/179 от 29.01.2023 года. В положении о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции отражены цели, задачи, структура и порядок деятельности. Работа комиссии осуществлялась в соответствии с планом работы в рамках реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Все запланированные вопросы рассмотрены.
2. Разработан План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденный приказом директора № 01-02/180 от 29.01.2023 года. Согласно Плану для поддержания стандартов профессиональной деятельности проведена работа по введению и ознакомлению членов коллектива с антикоррупционными положениями в учреждении.
3. Для формирования этичного, добросовестного поведения работников учреждения, в постоянном режиме проводится ознакомление вновь поступивших работников с кодексом этики и служебного поведения, утвержденном на общем собрании работников учреждения. Ежегодно на общих собраниях трудового коллектива зачитывается Кодекс чести учреждения (Протокол общего собрания трудового коллектива №2 от 15.06.2023 г.).
4. В холле учреждения установлен информационный стенд, на котором размещена информация по антикоррупционной деятельности. На стенде размещены телефоны «горячей линии» для обращения граждан в целях выявления вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, Памятка для посетителей филиала в случае возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность; Инструкция для работников и посетителей о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность; Положение о конфликте интересов.
5. Финансовая и налоговая отчетность в учреждении сдается в установленные сроки. Для надлежащего ведения финансовых отчетов внедряются эффективные методы их организации, с помощью которых осуществляется контроль за расходованием поступающих денежных средств. Экономистами осуществляется контроль данных учета, наличия и достоверности первичных финансовых документов. В текущем году была организована и проведена инвентаризация имущества учреждения. Постоянно проводится внутренний контроль по учреждению (организация питания воспитанников, соблюдение их прав).
6. Проводился опрос с целью определения степени удовлетворенности получателей социальных услуг работой учреждения качеством предоставляемых социально-медицинских и социальных и образовательных услуг.
7. Устройство на работу осуществляется в полном соответствии с трудовым законодательством. После собеседования с руководителем филиала и руководителем структурного подразделения, претендент заказывает справку об отсутствии судимости. При ее получении и положительном результате выдается направление на прохождение медицинского осмотра. При отсутствии противопоказаний на основании личного заявления издается приказ о

приеме на работу, составляется трудовой договор, другие необходимые документы. Перед допуском к работе, работник проходит необходимые инструктажи, знакомится с должностными обязанностями, с внутренними локальными нормативными актами, в том числе и по антикоррупции.

8. На сайт учреждения отправлен весь материал в раздел «Противодействие коррупции».

9. Ежеквартально проводится мониторинг действующего законодательства в области противодействия коррупции. В течение 2023 годов заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения не поступало.

10. С целью предотвращения конфликта интересов были приняты следующие меры:

– В учреждении проведена дополнительная разъяснительная профилактическая работа среди работников о необходимости уведомления работодателя о возможном конфликте интересов;

– Проведена проверка кадрового состава на предмет возможного конфликта интересов, предотвращению и урегулированию конфликта интересов лицами, занимающими должности заведующей филиалом, зам. заведующего филиалом, заведующих отделениями и работниками филиала.

За период 2023 проведено 3 заседания комиссии по противодействию коррупции. Проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией. На стендах размещались плакаты «Стоп, коррупция!», памятки о противодействии коррупции. Проводятся регулярно на плановых совещаниях с заведующими отделений информационные беседы по противодействию коррупции. Заведующие отделениями в свою очередь проводят разъяснительную работу с работниками своих отделений. Вопрос антикоррупционной направленности рассмотрен на общем собрании трудового коллектива, там же выбрана комиссия по распределению стимулирующей части заработной платы. (Протокол №2 от 15.06.2023 года).

Врио Заведующий филиалом

С.В.Туркина